

**Solicitação de Registro de Convenção Coletiva**Número da Solicitação de Registro: **MR068634/2017****Solicitação finalizada. O Instrumento Coletivo já se encontra registrado.****Resumo****Representantes dos Empregadores****CNPJ: 03.547.186/0001-91 Razão Social: SINDICATO DOS CONDOMINIOS DE PR. E EDIF. COM. IND. RES. E MISTOS INTERM.DO EST.DE SAO PAULO****Endereço para contato**CEP: **4533010**Logradouro: **Rua Tabapuã - até 339 - lado ímpar**Bairro: **Itaim Bibi**Complemento: **11º andar** Número: **145**UF/Município: **SP / São Paulo**E-mail: **sindicond@sindicond.com.br**Telefone 1: **0XX19-34080098** Ramal 1:Telefone 2: **0XX11-37042522** Ramal 2:**Assembléia(s)**UF: **SP** Município: **São Carlos**Data: **01/09/2017****Representante(s) Legal(is)**Nome: **JOSE LUIZ BREGAIDA**Função: **Presidente****Representantes dos Trabalhadores****CNPJ: 66.495.292/0001-99 Razão Social: SIND EMPREG EMPR IM ASS ED RES COM INST B R F CAB EL MR****Endereço para contato**CEP: **17509020**Logradouro: **Avenida Pedro de Toledo - até 950/951**Bairro: **Palmital**Complemento: Número: **862**UF/Município: **SP / Marília**E-mail: **presidente@sindimar.com.br**Telefone 1: **0XX14-34541622** Ramal 1:Telefone 2: **0XX14-34541366** Ramal 2:**Assembléia(s)**UF: **SP** Município: **Marília**Data: **04/08/2017****Representante(s) Legal(is)**Nome: **OSMAR MUNIS**Função: **Presidente****Vigência e Data-Base**Vigência: **01/10/2017 a 30/09/2018**Data-Base: **01/10****Categoria(s) abrangida(s) pela Convenção Coletiva**Descrição: **Profissional dos Empregados em Edifícios e Condomínios Residenciais e Mistos****Abrangência Territorial da Convenção Coletiva****Álvaro De Carvalho/SP  
Cafelândia/SP  
Garça/SP  
Herculândia/SP  
Júlio Mesquita/SP  
Lupércio/SP  
Marília/SP  
Ocaçu/SP  
Osvaldo Cruz/SP  
Ourinhos/SP  
Pirajuí/SP  
Pompéia/SP  
Ribeirão Do Sul/SP  
Santa Cruz Do Rio Pardo/SP  
Vera Cruz/SP****Cláusulas**

**1ª Cláusula** Título da Cláusula: **VIGÊNCIA E DATA-BASE**

Descrição da Cláusula: As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de outubro de 2017 a 30 de setembro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

**2ª Cláusula** Título da Cláusula: **ABRANGÊNCIA**

Descrição da Cláusula: A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados em Edifícios e Condomínios Residenciais e Mistos**, com abrangência territorial em **Álvaro De Carvalho/SP, Cafelândia/SP, Garça/SP, Herculândia/SP, Júlio Mesquita/SP, Lupércio/SP, Marília/SP, Ocaçu/SP, Osvaldo Cruz/SP, Ourinhos/SP, Pirajui/SP, Pompéia/SP, Ribeirão Do Sul/SP, Santa Cruz Do Rio Pardo/SP e Vera Cruz/SP**.

**3ª Cláusula** Título da Cláusula: **PISOS SALARIAIS**

Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**

SubGrupo: **Piso Salarial**

Descrição da Cláusula: Ficam estabelecidos, para a categoria profissional, os seguintes pisos salariais, sendo que nenhum empregado poderá receber valor inferior ao mesmo, independente da sua jornada de trabalho:

**TABELA 01 - TRABALHADORES DE CONDOMÍNIOS RESIDENCIAIS, COMERCIAIS E MISTOS**

**A partir de 01 de Outubro de 2017 - 3 %**

<b>Gerente Administrativo</b>	<b>R\$ 1.814,39</b>
<b>Zeladores</b>	<b>R\$ 1.531,11</b>
<b>Porteiros ou Vigias, Cabineiros ou Ascensoristas, Garagistas, Folguista, Manobristas</b>	<b>R\$ 1.465,44</b>
<b>Demais Empregados</b>	<b>R\$ 1.465,44</b>
<b>Faxineiros</b>	<b>R\$ 1.399,78</b>

**TABELA 02 - TRABALHADORES DE "FLATS" E SHOPPING CENTER**

**A partir de 01 de Outubro de 2017 - 3%**

<b>Trabalhadores em Serviços Administrativos (Encarregados, Gerentes, Tesoureiros e demais empregados assemelhados da Administração em Geral)</b>	<b>R\$ 2.572,78</b>
<b>Trabalhadores em Serviços Administrativos (Assistentes de Contabilidade, Assistentes Administrativos, de Tesouraria e demais empregados assemelhados da Administração em Geral)</b>	<b>R\$ 2.421,43</b>
<b>Encarregado de Manutenção, Supervisor de Manutenção e Chefe de Manutenção</b>	<b>R\$ 2.118,77</b>
<b>Eletricista de Manutenção, Encanador, Pintor e Mecânico de Ar Condicionado e demais</b>	<b>R\$ 1.816,08</b>

**trabalhadores técnicos que atuam em manutenção****Recepcionista, Porteiro, Vigia, Telefonista, Garagista,  
Controlador de tráfego/Fiscal de pisos****R\$ 1.739,67****Cabineiro ou Ascensorista – Carga horária de 6  
(seis) horas/dia****R\$ 1.739,67****Auxiliar de Conservação, de Limpeza ou Faxineira,  
Copeira, Camareira, Arrumadeira****R\$ 1.663,67****4ª Cláusula** Título da Cláusula: **REAJUSTE SALARIAL**Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**SubGrupo: **Reajustes/Correções Salariais**

Descrição da Cláusula: Os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, com data-base em **1º (primeiro) de Outubro/2017**, terão um reajuste salarial de **3% (três por cento)**, calculado sobre os salários vigentes em **30/09/2017**, com vigência a partir de **1º (primeiro) de Outubro de 2017**.

**Parágrafo Primeiro:** Serão compensados os reajustes concedidos a título de antecipação, aplicados entre os períodos de reajuste salariais, exceto os aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial e término de aprendizagem, sendo que nenhum empregado poderá receber menos que o piso salarial da função.

**Parágrafo Segundo:** Os salários dos empregados admitidos antes das datas base terão seus salários reajustados proporcionalmente ao número de meses trabalhados, na razão de **1/12 avos** (um doze avos) por mês, garantindo-se o piso salarial da função.

**5ª Cláusula** Título da Cláusula: **SALÁRIO ADMISSÃO**Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**SubGrupo: **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

Descrição da Cláusula: Admitido o empregado para a função de outro, será garantido ao mesmo, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem serem consideradas as vantagens pessoais, nos termos do artigo 461, do Decreto Lei 5452, de 1º de Maio de 1943 (Consolidação das Leis do Trabalho).

**6ª Cláusula** Título da Cláusula: **ADIANTAMENTO SALARIAL**Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**SubGrupo: **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

Descrição da Cláusula: Fica assegurado aos trabalhadores o direito de obterem no **15º (décimo quinto)** dia subsequente à data de pagamento da remuneração, adiantamento salarial equivalente a **40% (quarenta por cento)** do seu salário.

**7ª Cláusula** Título da Cláusula: **MORA SALARIAL**Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**

SubGrupo: **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

Descrição da Cláusula: O empregador fica obrigado a pagar aos trabalhadores a remuneração mensal até o **5º (quinto) dia útil** do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo Único:** A inobservância do prazo previsto na presente cláusula acarretará ao empregador multa, a favor do trabalhador, correspondente a **1/30 (um trinta avos)** da remuneração devida, por dia de atraso.

---

**8ª Cláusula** Título da Cláusula: **SALARIO DO SUBSTITUTO**

Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**

SubGrupo: **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

Descrição da Cláusula: O empregador fica obrigado, enquanto perdurar a substituição, a pagar ao trabalhador substituto o mesmo salário pago ao substituído. Deve ainda o empregador, na ocasião da substituição, emitir carta de aviso ao substituto, especificando o período de substituição, nome e função do substituído.

---

**9ª Cláusula** Título da Cláusula: **RECIBO DE PAGAMENTO**

Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**

SubGrupo: **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

Descrição da Cláusula: Os empregadores fornecerão, obrigatoriamente, aos empregados os comprovantes de pagamento com a identificação do empregador, discriminação detalhada das importâncias pagas e descontos efetuados, bem como valores relativos aos recolhimentos fundiários.

**Parágrafo Único:** Os empregadores que se utilizarem, para pagamento dos salários, do sistema "cheque salário", deverão possibilitar aos empregados o seu recebimento dentro do horário bancário e sem prejuízo dos intervalos destinados à refeição e repouso.

---

**10ª Cláusula** Título da Cláusula: **PAGAMENTO DE SALÁRIO E 13º SALÁRIO**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **13º Salário**

Descrição da Cláusula: Os empregadores efetuarão o pagamento dos salários e do 13º salário de seus empregados, nos prazos estabelecidos em lei.

---

**11ª Cláusula** Título da Cláusula: **ANTECIPAÇÃO DA PARCELA DO 13º SALÁRIO**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **13º Salário**

Descrição da Cláusula: Os empregadores pagarão, antecipadamente, **50% (cinquenta por cento)** do 13º salário quando do início do gozo das férias do empregado, desde que solicitado pelo mesmo e por escrito, no mês de janeiro de cada ano.

---

**12ª Cláusula** Título da Cláusula: **HORAS EXTRAS**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Adicional de Hora-Extra**

Descrição da Cláusula: **As horas extraordinárias serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal trabalhada.**

---

**13ª Cláusula** Título da Cláusula: **ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO - (ANUÊNIO)**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Adicional de Tempo de Serviço**

Descrição da Cláusula: **Será aplicado a título de anuênio o percentual de 1% (um por cento) a ser calculado sobre o salário nominal do trabalhador ficando limitada esta aplicação ao índice de 8% (oito por cento).**

**Parágrafo Primeiro:** A referida gratificação tem natureza salarial, devendo à mesma ser incorporada para efeito de cálculo das horas extras, feriados, folgas, adicional noturno, 13º salário e Férias.

**Parágrafo Segundo:** A concessão de cada anuênio é cumulativa e não progressiva.

**Parágrafo Terceiro:** Fica assegurado a todos os empregados a continuidade do recebimento dos biênios conquistados até **30/09/2004**, com base nas Convenções Coletivas de Trabalho anteriores, e também para aqueles que completaram o período de aquisição até a referida data, e após a mesma usa-se a regra do caput desta cláusula.

---

**14ª Cláusula** Título da Cláusula: **ADICIONAL NOTURNO**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Adicional Noturno**

Descrição da Cláusula: **A remuneração do trabalho noturno terá acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre a hora normal, considerando-se trabalho noturno aquele executado entre as 22h00 de um dia e as 5h00 do dia seguinte, sendo que a hora de trabalho nesse período é de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.**

---

**15ª Cláusula** Título da Cláusula: **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Adicional de Insalubridade**

Descrição da Cláusula: **Os trabalhadores cujas atividades são desenvolvidas em condições de insalubridade, farão jus ao percentual do respectivo adicional nos termos da Lei.**

---

**16ª Cláusula** Título da Cláusula: **ADICIONAL POR ACÚMULO DE CARGO**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Outros Adicionais**

Descrição da Cláusula: **Desde que autorizado pelo empregador, o trabalhador que vier a exercer cumulativamente e habitualmente outra função, fará jus ao percentual de adicional correspondente a 20% (vinte por cento), sobre o salário hora do substituído, ao período efetivamente trabalhado.**

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento do adicional aqui previsto cessará no momento em que o trabalhador deixar de exercer a função que estiver acumulando.

**Parágrafo Segundo:** Não é devido adicional de acúmulo de cargo quando o trabalhador realizar outros trabalhos totalmente compatíveis com o seu

cargo, dentro da hipótese do “*jus variandi*”, devendo ser respeitado a descrição da função no Estatuto Normativo da categoria anexo a presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** O adicional por acúmulo de cargo, será adicionado ao salário para efeito de cálculo de horas extras, feriados, folgas, adicional noturno, 13º salário e Férias.

---

**17ª Cláusula** Título da Cláusula: **DOS PREMIOS**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Outros Adicionais**

Descrição da Cláusula: Os prêmios de qualquer natureza, desde que pagos habitualmente, contratados ou instituídos na vigência do contrato de trabalho, deverão ser anotados na Carteira de Trabalho e Previdência Social ou constar no respectivo comprovante de pagamento de salário.

---

**18ª Cláusula** Título da Cláusula: **SALÁRIO FAMÍLIA**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Salário Família**

Descrição da Cláusula: Os empregadores pagarão aos seus trabalhadores salário família em conformidade com a legislação vigente.

---

**19ª Cláusula** Título da Cláusula: **SALÁRIO HABITAÇÃO**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Habitação**

Descrição da Cláusula: Para os trabalhadores que residem no local de trabalho será deferido salário habitação em percentual correspondente a **25%** (Vinte e cinco por cento) de seu salário nominal.

**Parágrafo Primeiro:** Nas folhas de pagamento e nos respectivos recibos, deverão constar, com destaque, as parcelas fixas do salário habitação, tanto na coluna de verbas a pagar como na coluna de verbas a descontar, na mesma proporção.

**Parágrafo Segundo:** O desconto previsto no parágrafo anterior não será efetuado quando do pagamento de férias indenizadas, 13º salário e no aviso prévio indenizado, sendo que no caso dessa última verba (aviso prévio indenizado) o trabalhador, não fará jus ao acréscimo se não desocupar o imóvel.

**Parágrafo Terceiro:** O salário, mais o salário habitação servirão de base para o recolhimento das verbas previdenciárias, fundiárias, PIS e Imposto de Renda.

**Parágrafo Quarto:** Fica assegurado aos empregados que já recebem referido adicional de 25% (vinte e cinco por cento) na forma da redação anterior, a manutenção do direito conquistado.

---

**20ª Cláusula** Título da Cláusula: **CESTA BÁSICA**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Alimentação**

Descrição da Cláusula: Os empregadores concederão a seus trabalhadores, mensalmente e gratuitamente, até o **5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado**, Vale-cesta ou cartão alimentação no valor abaixo especificado:

**a) A partir de 01/10/2017: R\$ 287,71 (duzentos e oitenta e sete reais e setenta e um centavos)**

**Parágrafo Primeiro:** A concessão objeto da presente cláusula tem por base orientação jurisprudencial do Tribunal Regional do Trabalho, no sentido de que a cesta básica não tem natureza salarial, cuidando-se, pois, de cláusula social.

**Parágrafo Segundo:** Os empregados admitidos e demitidos para fazer jus ao vale-cesta ou cartão alimentação, deverão ter trabalhado no mínimo 15 (quinze) dias no mês.

**Parágrafo Terceiro:** Fica assegurado a todos os trabalhadores o recebimento da cesta básica no período de afastamento médico por motivo de doença limitado ao período de **06 (seis) meses**, bem como no período de férias, auxílio maternidade e auxílio paternidade.

**Parágrafo Quarto:** Em caso de acidente de trabalho o empregado receberá o benefício enquanto perdurar o afastamento previdenciário.

**Parágrafo Quinto:** Em caso de fornecimento de Vale Cesta, deverão ser disponibilizados ao EMPREGADO, no mínimo, 03 (três) estabelecimentos fornecedores para aquisição do benefício.

---

**21ª Cláusula** Título da Cláusula: **VALE TRANSPORTE**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Transporte**

Descrição da Cláusula: O vale transporte a que têm direito o trabalhador, deverá ser pago o valor correspondente ao utilizado no transporte público, juntamente com o salário.

**Parágrafo primeiro:** O desconto do vale transporte para os empregados que recebam referido benefício, fica limitado ao **máximo de 3%(três por cento)**, calculados sobre os salários base dos mesmos.

**Parágrafo segundo:** Em caso de desconto superior ao estipulado na presente cláusula, fica o EMPREGADOR obrigado a restituir a quantia, sem prejuízo de arcar ainda com a multa estipulada na Cláusula de Penalidades da presente CCT.

**Parágrafo terceiro:** O vale transporte poderá ser substituído pelo **vale combustível** desde que haja acordo coletivo firmado junto ao sindicato.

---

**22ª Cláusula** Título da Cláusula: **COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO - DOENÇA**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Doença/Invalidez**

Descrição da Cláusula: Trabalhador com **02 (dois) anos** ou mais de serviço prestado ao mesmo empregador, se em gozo do **auxílio – doença ou acidente de trabalho**, e desde que não tenha sido punido com suspensão nos **12 (doze) meses** imediatamente anteriores, terá o valor do seu salário benefício

complementado pelo empregador enquanto durar a suspensão do contrato de trabalho, inclusive quanto ao **13º salário**, de maneira a garantir a efetiva percepção da importância correspondente à média das últimas **12 (doze)** remunerações imediatamente anteriores ao início do seu afastamento do trabalho.

**Parágrafo Único:** O benefício previsto nesta cláusula só será devido até o máximo de **06 (seis) meses** em cada triênio, sendo que a devida complementação ou totalidade será paga inclusive aos empregados aposentados, afastado do serviço por doença ou acidente de trabalho.

---

**23ª Cláusula** Título da Cláusula: **AUXILIO INVALIDEZ**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Doença/Invalidez**

Descrição da Cláusula: Os trabalhadores que passarem a receber aposentadoria por invalidez concedida pela Previdência Social, terão direito, a uma indenização por invalidez correspondente a **01 (um) salário nominal**, pago uma única vez, no momento em que o INSS declarar definitiva essa aposentadoria.

---

**24ª Cláusula** Título da Cláusula: **AUXILIO FUNERAL**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Morte/Funeral**

Descrição da Cláusula: Será concedido auxílio - funeral por parte dos empregadores, no valor de **02 (dois) pisos salariais** da categoria, pago aos dependentes designados perante a Previdência Social, no caso de falecimento do trabalhador com mais de 12 (doze) meses no emprego.

**Parágrafo Único:** Para os dependentes do trabalhador que residam no imóvel, o pagamento do auxílio referido na presente cláusula será feito da seguinte forma:

- a) o valor correspondente a um piso salarial, na data do óbito;
- b) outro piso na data da desocupação do imóvel.

---

**25ª Cláusula** Título da Cláusula: **INDENIZAÇÃO POR MORTE E INVALIDEZ PERMANENTE**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Morte/Funeral**

Descrição da Cláusula: Será concedido seguro de vida em grupo por parte dos empregadores a fim de atender ao disposto nas cláusulas de auxílio invalidez, auxílio funeral e indenização por morte, sendo observado em apólice securitária o custo de **R\$ 9,50** (nove reais e cinquenta centavos) *per capita* com as seguintes coberturas mínimas:

- a) 21.772,63 (vinte e um mil e setecentos e setenta e dois reais e sessenta e três centavos) de indenização em caso de Morte do titular do seguro;
- b) 21.772,63 (vinte e um mil e setecentos e setenta e dois reais e sessenta e três centavos) de indenização por Invalidez permanente, total ou parcial, do empregado (a) causado por Acidente, independente do local ocorrido;
- c) 21.772,63 (vinte e um mil e setecentos e setenta e dois reais e sessenta e três centavos) de indenização por Invalidez Permanente Total



por Doença Adquirida no exercício da Profissão - PAED;

d) **Até 2.638,17** (dois mil e seiscentos e trinta e oito reais e dezessete centavos) para cobrir as despesas com funeral em caso de morte do empregado;

e) Ocorrendo a morte do empregado, a empresa ou empregador receberá uma indenização da seguradora de até 10% (dez por cento) do valor da indenização de morte, a título de reembolso das despesas efetivas para o acerto rescisório trabalhista, devidamente comprovado.

f) Ocorrendo a morte do empregado, os beneficiários do seguro deverão receber Auxílio Alimentação de 50kg de alimentos (cesta-básica), **que deverão** ser entregues diretamente na casa do trabalhador;

g) Ocorrendo o nascimento de filho(s) do (a) funcionário (a) o (a) mesmo (a) deverá receber duas cestas natalidade (um kit Mãe e um kit Bebê), com produtos específicos para atender as primeiras necessidades básicas e nutricionais da beneficiária e seu bebê, desde que o comunicado seja formalizado pela empresa até 30 dias após o parto;

**h) Para trabalhadores em Flat's e Shopping Centers capitais segurados deverão ser no mínimo de 30.873,30 (trinta mil e oitocentos e setenta e três reais e trinta centavos) com custo per capita de R\$ 13,59 (treze reais e cinquenta e nove centavos), respeitando as coberturas securitárias acima definidas nesta mesma cláusula em suas alíneas a, b e c.**

**I** - Aplica-se o disposto na presente cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados em regime de trabalho temporário, autônomos e estagiário devidamente comprovado o seu vínculo.

**II** - As indenizações previstas nesta cláusula independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

**III** - Os valores das coberturas ajustadas nesta cláusula sofrerão, anualmente, atualizações mínimas pela variação do IPCA.

**IV** - As coberturas e as indenizações por morte e/ou por invalidez, previstas nesta cláusula não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra.

**V** - A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

---

**26ª Cláusula** Título da Cláusula: **CRECHES**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Creche**

Descrição da Cláusula: Os empregadores se obrigam a fornecer creches às suas trabalhadoras, consoante o disposto do parágrafo 1º do artigo 389 da Consolidação das Leis do Trabalho ou na forma estabelecida pela Portaria Ministerial n.º 3.296/86, senão houver creche municipal. Para fazer jus ao benefício o trabalhador deverá apresentar uma declaração onde conste (alegue) não ter vaga disponível.

---

**27ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONVÊNIOS**Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**SubGrupo: **Outros Auxílios**

Descrição da Cláusula: Os empregadores se comprometem a aplicar aos seus empregados, os convênios firmados pelo sindicato profissional signatário, desde que por este último, seja dado inequívoco e prévio conhecimento.

**Parágrafo Primeiro:** Para efeito desta cláusula, poderão ser objeto de convênio os benefícios: **alimentação, médicos, odontológicos** e/ou quaisquer outros firmados pela entidade profissional signatária, o empregado terá direito de aderir ou não aos referidos planos, e deve ser colocado em Assembléia da categoria.

**Parágrafo Segundo:** Exceto na modalidade alimentação, os demais convênios quando implicarem descontos consignados em folha de pagamento deverá ser precedido de autorização do empregado beneficiado, não podendo exceder dentro do mês o equivalente a **30% (trinta por cento)** do valor da remuneração do mesmo.

---

**28ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONTRATO DE EXPERIENCIA NA READMISSÃO**Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**SubGrupo: **Normas para Admissão/Contratação**Descrição da Cláusula: Todo trabalhador que for readmitido até **06 (seis)** meses após sua demissão, estará desobrigado de firmar contrato de experiência.

---

**29ª Cláusula** Título da Cláusula: **RESCISÃO INDIRETA**Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**SubGrupo: **Desligamento/Demissão**

Descrição da Cláusula: Ocorrendo o descumprimento comprovado de quaisquer das cláusulas estabelecidas na presente Convenção, fica facultado ao trabalhador rescindir o contrato de trabalho nos termos do artigo 483 da Consolidação das Leis do Trabalho.

---

**30ª Cláusula** Título da Cláusula: **DISPENSA POR FALTA GRAVE**Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**SubGrupo: **Desligamento/Demissão**

Descrição da Cláusula: O empregado dispensado sob alegação de falta grave deverá ser avisado do fato por escrito e contra recibo, sendo-lhe esclarecidos os motivos da dispensa, sob pena de presumir-se imotivada.

**Parágrafo Único:** Na recusa do trabalhador em receber a comunicação, obriga-se o empregador a fazer com que a mesma seja firmada por duas testemunhas.

---

**31ª Cláusula** Título da Cláusula: **HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**SubGrupo: **Desligamento/Demissão**

Descrição da Cláusula: A homologação e quitação das verbas rescisórias será efetuada, dentro do prazo previsto em Lei, junto à Entidade Sindical profissional, sem custo ao empregador, ou nos Órgãos do Ministério do Trabalho.

Parágrafo Único - O saldo de salário referente ao período anterior ao aviso prévio deverá ser pago, pelo empregador, por ocasião do pagamento geral dos demais funcionários, exceto se a homologação da rescisão ocorrer antes do mencionado pagamento.

---

**32ª Cláusula** Título da Cláusula: **AVISO PRÉVIO**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Aviso Prévio**

Descrição da Cláusula: Mediante acerto entre empregador e trabalhador, a redução da jornada de trabalho de que trata o artigo 488 da Consolidação das Leis do Trabalho, poderá ser fixada no início ou no fim da jornada diária de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** O trabalhador ficará dispensado do cumprimento do aviso prévio concedido, na hipótese de obtenção de novo emprego, antes do seu término, sem quaisquer ônus para o empregado, desde que, quando residente no local de trabalho, o trabalhador venha a desocupar o imóvel que lhe foi cedido para moradia em razão do contrato de trabalho.

**Parágrafo Segundo: Aos trabalhadores dispensados sem justa causa** que contem com mais de 36 (**trinta e seis**) meses de serviços contínuos prestados ao mesmo empregador, e que tenham, concomitantemente, mais de **45 (quarenta e cinco)** anos de idade, fica assegurado um aviso prévio de **45 (quarenta e cinco)** dias, sendo 30 (trinta dias) trabalhados e 15 (quinze) dias pagos em forma de indenização, devendo incorporar nas férias e 13º salário.

---

**33ª Cláusula** Título da Cláusula: **DA CONTRATAÇÃO DE EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

Descrição da Cláusula: Nos termos da orientação do Enunciado N.º 331 do Tribunal Superior do Trabalho é ilegal a contratação pelos Condomínios e Edifícios de trabalhadores através de Empresas de prestação de serviços no fornecimento de mão de obra (terceirização) para atuarem na sua ATIVIDADE FIM.

**Parágrafo Primeiro:** Para efeito do disposto no parágrafo anterior, consideram-se inserido na ATIVIDADE FIM dos Condomínios e Edifícios as seguintes funções e atividades: Zelador, Vigia, Porteiro, Jardineiro, Faxineiro, Ascensorista, Garagista, Manobrista e Foguista.

**Parágrafo Segundo:** No caso dos Condomínios e Edifícios que persistirem com a ilegalidade supra mencionada, assumiram os mesmos a responsabilidade direta pelo registro na CTPS e todos os encargos trabalhistas e previdenciários desses trabalhadores, na qualidade de real empregador, **arcando com multa de 7 (sete) pisos salariais da categoria por empregado**, enquanto perdurar a ilegalidade, limitado na forma do artigo 920 do Código Civil.

**Parágrafo Terceiro:** Os Condomínios e Edifícios somente poderão contratar Empresas Prestadoras de Serviços para sua ATIVIDADE MEIO, ou seja, em outras funções das mencionadas no parágrafo anterior,

ficando neste caso os Condomínios e Edifícios como responsável subsidiário das obrigações.

---

**34ª Cláusula** Título da Cláusula: **DA VEDAÇÃO DO MONITORAMENTO A DISTÂNCIA**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

Descrição da Cláusula: A fim de preservar postos de trabalho, bem como, garantir a segurança e bem estar de condôminos e moradores de edifícios e condomínios, as **partes convenientes decidem** que fica vedada a implantação e/ou substituição de empregados de portaria por centrais terceirizadas de monitoramento de acesso ou "portarias virtuais"

**Parágrafo Primeiro:** A presente cláusula tem por fundamento o princípio da autonomia coletiva privada e artigo 7º, XXVII da CF/88, que possui eficácia direta e imediata na proteção do emprego e mercado de trabalho em face dos prejuízos que a automatização vem causando aos trabalhadores.

**Parágrafo Segundo:** O descumprimento da previsão contida na presente cláusula ensejará ao condomínio infrator a obrigação de pagamento de 7 (sete) pisos salariais da categoria para cada empregado dispensado nessas condições, revertidos ao empregado prejudicado, além da obrigatoriedade de contratação direta de empregados, sem prejuízo do ajuizamento de medidas cabíveis na justiça do trabalho em cada caso concreto.

**Parágrafo Terceiro:** No caso de condomínios que não possuem empregados, o descumprimento da previsão contida na presente cláusula ensejará ao condomínio infrator a obrigação de pagamento de 7 (sete) pisos salariais da categoria (valor do piso salarial de porteiro), revertidos ao FAT (Fundo de Amparo ao Trabalhador), bem como, obrigará o condomínio infrator a realizar a contratação direta de empregados.

---

**35ª Cláusula** Título da Cláusula: **DEFICIENTES FÍSICOS**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Portadores de necessidades especiais**

Descrição da Cláusula: Os empregadores se comprometem a possibilitar a admissão de trabalhadores "deficientes físicos".

---

**36ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

SubGrupo: **Estabilidade Mãe**

Descrição da Cláusula: A garantia assegurada à gestante pela Constituição Federal no artigo 10, inciso II, alínea "b", do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias será prorrogada por **30 (trinta) dias**.

---

**37ª Cláusula** Título da Cláusula: **LICENÇA PATERNIDADE**

Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

SubGrupo: **Estabilidade Pai**

Descrição da Cláusula: Os empregadores concederão aos seus trabalhadores licença paternidade de **05 (cinco) dias** úteis, sem prejuízo da remuneração, conforme garantido pela Constituição Federal.

**38ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTABILIDADE DO EMPREGADO EM IDADE MILITAR**Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**SubGrupo: **Estabilidade Serviço Militar**

Descrição da Cláusula: Ao menor, em idade de prestação de serviço militar, é garantida a estabilidade provisória no emprego desde a incorporação até **30 (trinta)** dias após a baixa da unidade em que serviu.

**39ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTABILIDADE DO EMPREGADO ACIDENTADO**Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**SubGrupo: **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

Descrição da Cláusula: Ao trabalhador que venha a sofrer acidente do trabalho é garantida, na forma da legislação em vigor, pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, a manutenção da relação de emprego após seu retorno ao trabalho, independentemente de percepção de auxílio - acidente.

**40ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTABILIDADE DO EMPREGADO EM AUXÍLIO-DOENÇA**Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**SubGrupo: **Estabilidade Portadores Doença Não Profissional**

Descrição da Cláusula: O trabalhador com mais de **01 (um)** ano de serviço terá garantido sua permanência no emprego por **30 (trinta)** dias após a alta médica previdenciária. Referido benefício será concedido somente **01 (uma)** vez em cada **06 (seis)** meses.

**41ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**SubGrupo: **Estabilidade Aposentadoria**

Descrição da Cláusula: Os trabalhadores que, comprovadamente, estiverem no máximo a **12 (doze)** meses da aquisição do direito à aposentadoria e que contarem com mais de **03 (três)** anos de serviço ao mesmo empregador, terão garantia de emprego durante esses **12 (doze)** meses.

**Parágrafo Primeiro:** Ficam ressalvadas as hipóteses, de dispensa por justa causa e de pedido de demissão.

**Parágrafo Segundo:** Adquirido o direito à aposentadoria, extingue-se a garantia objeto da presente cláusula.

**42ª Cláusula** Título da Cláusula: **INDENIZAÇÃO POR APOSENTADORIA**Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**SubGrupo: **Estabilidade Aposentadoria**

Descrição da Cláusula: Ao trabalhador que se aposentar e contar com **36 (trinta e seis)** meses de serviço contínuo ao mesmo empregador será pago no ato da aposentadoria ou quando do seu desligamento do condomínio, uma indenização adicional, equivalente ao valor de sua última remuneração.

**Parágrafo Único:** O recebimento da indenização prevista nesta cláusula não se acumula com a indenização de que cuida a cláusula referente ao “auxílio invalidez”.

**43ª Cláusula** Título da Cláusula: **PRAZO PARA DESOCUPAÇÃO DO IMÓVEL**Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**SubGrupo: **Outras normas de pessoal**

Descrição da Cláusula: Para os trabalhadores residentes no emprego fica assegurado um prazo de 30 (trinta) dias após a cessação do contrato de trabalho, se o aviso prévio não for trabalhado e de 60 (sessenta) dias, contados do início do aviso prévio, se o mesmo for trabalhado, para que o imóvel seja desocupado.

**Parágrafo Primeiro:** Nos casos de dispensa por justa causa a desocupação do imóvel será de até 30 dias, contados da ocorrência do fato.

**Parágrafo Segundo:** É concedida uma tolerância máxima de 10 (dez) dias para a desocupação do imóvel. Transcorrido esse prazo o trabalhador residente fica sujeito a uma multa diária de 5% (cinco por cento) de seus vencimentos até a entrega efetiva das chaves do imóvel, sem prejuízo da adoção das medidas judiciais cabíveis na espécie.

**Parágrafo Terceiro:** Aos dependentes do trabalhador falecido, como tais considerados a viúva ou a companheira e/ou filhos que com ele estejam coabitando no local de trabalho, será assegurado o prazo de 60 (sessenta) dias, contados da data do óbito, para a desocupação do imóvel cedido pelo empregador para sua residência.

**44ª Cláusula** Título da Cláusula: **CARTEIRA DE TRABALHO E COMPROVANTE DE RETENÇÃO**Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**SubGrupo: **Outras normas de pessoal**

Descrição da Cláusula: Os empregadores fornecerão recibo da retenção da Carteira de Trabalho do trabalhador para as devidas anotações, particularmente a função exercida pelo trabalhador.

**45ª Cláusula** Título da Cláusula: **CABINEIROS**Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**SubGrupo: **Duração e Horário**

Descrição da Cláusula: Os empregadores concederão aos cabineiros intervalo de 20 (vinte) minutos durante a jornada de trabalho para descanso e lanche.

**46ª Cláusula** Título da Cláusula: **JORNADA DE TRABALHO DE 12 X 36**Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**SubGrupo: **Compensação de Jornada**

Descrição da Cláusula: Fica autorizada a adoção da jornada de trabalho de 12 horas de trabalho por 36 horas de repouso, bem como a implementação de turnos ininterruptos de revezamento, mediante acordo coletivo, sem ônus para as partes.

**Parágrafo único:** A solicitação será mediante encaminhamento de carta registrada ou protocolo do pedido na sede do sindicato de empregados, que deverá expressar anuência, por escrito, em até no máximo 15 dias contados do recebimento do pedido, sem custos ao solicitante, sendo que a não observância do prazo de 15 dias pelo sindicato de empregados equivalerá na autorização tácita, possibilitando, assim, a implementação da jornada pelo empregador.

**47ª Cláusula** Título da Cláusula: **HORÁRIO DE INTERVALO DESTINADO A REPOUSO E ALIMENTAÇÃO**

Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

SubGrupo: **Intervalos para Descanso**

Descrição da Cláusula: Ficam os empregadores obrigados a concederem a todos os seus trabalhadores um intervalo destinado a repouso e alimentação de no mínimo uma hora diária, nos termos ao artigo 71 da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** Qualquer alteração na concessão do referido intervalo, só será lícita mediante autorização do Sindicato Profissional da categoria, através de celebração de Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Em se tratando de Revezamento na **Portaria para horário de refeição**, o adicional será de **20% (vinte por cento)** sobre o salário hora do trabalhador substituído.

**Parágrafo Terceiro:** Referido adicional será calculado com base nas horas efetivamente trabalhadas pelo trabalhador em acúmulo de função.

---

**48ª Cláusula** Título da Cláusula: **TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS (FOLGAS TRABALHADAS)**

Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

SubGrupo: **Descanso Semanal**

Descrição da Cláusula: É devida a remuneração em dobro do trabalho em dias de folgas e em domingos independente da sua remuneração (quando este se tratar do dia de folga semanal do empregado) e feriados não compensados, sem prejuízo do pagamento do repouso remunerado, desde que, para este, não seja estabelecido outro dia pelo empregador.

---

**49ª Cláusula** Título da Cláusula: **ANOTAÇÕES DE FREQUENCIA**

Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

SubGrupo: **Controle da Jornada**

Descrição da Cláusula: A freqüência dos trabalhadores deverá ser anotada em livro ponto, ou em cartão de ponto, que ao final do mês será conferido e assinado pelo trabalhador e pelo síndico ou responsável.

---

**50ª Cláusula** Título da Cláusula: **FALTAS JUSTIFICADAS**

Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

SubGrupo: **Faltas**

Descrição da Cláusula: Além das hipóteses previstas em lei, o trabalhador poderá deixar ainda de comparecer ao trabalho, sem prejuízo do salário, nas seguintes condições:

**a)** Por 02 (dois) dias úteis consecutivos nos casos de falecimento de cônjuge ou companheiro (a) reconhecido, filhos, pai, mãe, sogro, sogra, nora, genro, irmão, irmã, avô e avó.

**b)** Por 03 (três) dias úteis consecutivos em virtude de casamento.

**c)** Serão abonadas as faltas ou horas não trabalhadas do (a) trabalhador (a) que necessitar assistir seus filhos menores de 14 (anos) em médicos, desde que o fato resulte devidamente comprovado, posteriormente, através de atestado médico e no máximo 03 (três) vezes em cada 12 (doze) meses.

---

**51ª Cláusula** Título da Cláusula: **EMPREGADO ESTUDANTE**

Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

SubGrupo: **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

Descrição da Cláusula: O trabalhador estudante, nos dias de exames escolares, será obrigatoriamente liberado, pelo menos 2 (duas) horas antes do término do horário de trabalho, sem qualquer desconto em seu salário. A data e o horário dos exames deverão ser previamente comunicados ao empregador, sendo posteriormente confirmados através de atestado fornecido pelo estabelecimento de ensino.

---

**52ª Cláusula** Título da Cláusula: **FÉRIAS**

Grupo: **Férias e Licenças**

SubGrupo: **Duração e Concessão de Férias**

Descrição da Cláusula: O período de férias não poderá ter início em dias de folga ou feriados.

---

**53ª Cláusula** Título da Cláusula: **UNIFORME**

Grupo: **Saúde e Segurança do Trabalhador**

SubGrupo: **Uniforme**

Descrição da Cláusula: Os empregadores fornecerão aos trabalhadores, gratuitamente, os uniformes considerados de uso obrigatório, incluindo luvas, botas, aventais, guarda-pós ou outras peças de indumentária necessárias ao atendimento da focalizada exigência, cuja restituição deverá ocorrer, no estado de uso em que se encontrem, ao ensejo da extinção do contrato de trabalho.

Na hipótese da não devolução dos uniformes, o trabalhador sujeita-se a indenizar o empregador pelo valor correspondente e comprovado por nota fiscal de aquisição, mediante desconto da respectiva verba rescisória.

---

**54ª Cláusula** Título da Cláusula: **EXAMES MÉDICOS**

Grupo: **Saúde e Segurança do Trabalhador**

SubGrupo: **Exames Médicos**

Descrição da Cláusula: Os empregadores custearão os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais de seus trabalhadores, nos termos da legislação vigente.

---

**55ª Cláusula** Título da Cláusula: **ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Grupo: **Saúde e Segurança do Trabalhador**

SubGrupo: **Aceitação de Atestados Médicos**

Descrição da Cláusula: Os atestados médicos e odontológicos emitidos por profissionais vinculados às Entidades Sindicais, serão obrigatoriamente reconhecidos pelos empregadores, bem como os emitidos por profissionais de clínicas particular desde que contenha o CID.

---

**56ª Cláusula** Título da Cláusula: **QUADRO DE AVISOS**

Grupo: **Relações Sindicais**

SubGrupo: **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

Descrição da Cláusula: Publicações, avisos, cópias de convenções ou acordos coletivos, serão afixados, de preferência, nos quadros de avisos dos próprios empregadores, objetivando manter informados seus funcionários.

---

**57ª Cláusula** Título da Cláusula: **LICENÇA DO DIRIGENTE SINDICAL**



Grupo: **Relações Sindicais**

SubGrupo: **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

Descrição da Cláusula: Os empregadores concederão licença remunerada aos trabalhadores dirigentes sindicais eleitos, quando no exercício de seus mandatos, para que participem de reuniões, conferências, congressos, simpósios e outros eventos de interesse da Entidade Sindical, quando comunicados com a antecedência mínima de 3 (três) dias das datas de realização dos mesmos, sendo que tal licença não poderá ser superior a 5 (cinco) dias por ano.

**Parágrafo Único:** Excedendo a licença a 5 (cinco) dias por ano, o excesso será considerado como licença não remunerada, na forma do artigo 543, parágrafo segundo, da Consolidação das Leis do Trabalho.

---

**58ª Cláusula** Título da Cláusula: **GARANTIA SINDICAL**

Grupo: **Relações Sindicais**

SubGrupo: **Garantias a Diretores Sindicais**

Descrição da Cláusula: Obrigam-se os empregadores a reconhecer todas as garantias e prerrogativas dos dirigentes sindicais ao trabalhador eleito para a função de delegado sindical, desde que tais condições sejam efetivadas em eleição, por assembléia geral da categoria profissional.

---

**59ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/NEGOCIAL DOS EMPREGADOS**

Grupo: **Relações Sindicais**

SubGrupo: **Contribuições Sindicais**

Descrição da Cláusula: Referendar decisão do Supremo Tribunal Federal — RE 189.960-SP/Rel.Min.Marco Aurélio 7.11.2000/Informativo STF n2210, e fixação/aprovação do percentual de desconto da contribuição assistencial, de acordo com o artigo 513, "e" Decreto Lei 5.452 de 12 de maio de 1943-CLT, observado o direito de oposição do empregado junto ao sindicato a qualquer tempo. Após a manifestação de alguns companheiros ficou determinado que se mantivesse como está, qual seja o desconto de 2% (dois por cento) do salário base, mensalmente, limitado o desconto a R\$ 35,00 (trinta reais) por empregado, e no mês da data-base 5% (cinco por cento) de uma única vez. O trabalhador poderá se opor ao desconto, devendo para isso comparecer a secretaria da sede do sindicato, a qualquer tempo, no horário das 09:00 as 17:00hs munido de carta de próprio punho.

---

**60ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADORES**

Grupo: **Relações Sindicais**

SubGrupo: **Contribuições Sindicais**

Descrição da Cláusula: Os Condomínios Residenciais, Comerciais, Industriais e Mistos da categoria econômica representada pelo Sindicato Patronal da presente Convenção Coletiva de Trabalho, associados ou não, deverão recolher a Contribuição Assistencial Patronal.

A referida Contribuição deverá ser recolhida nos dias 10/11/2017; 10/01/2018; 10/03/2018; 10/05/2018; 10/07/2018 e 10/09/2018, conforme definição na Assembléia Geral Extraordinária devidamente convocada através do Jornal Agora realizada em 01/09/2017, mediante boletos que serão fornecidos gratuitamente pelo Sindicato Patronal.

O recolhimento de cada Condomínio será calculado pela Quantidade de Unidades Residenciais, Comerciais/salas e chácaras que compõem o Condomínio, conforme tabela abaixo:

#### **Tabela de Contribuição Assistencial**

De 01 a 20 unidades	R\$ 143,00
Acima de 20 unidades	R\$ 177,00
Cond. Indust. (todos)	R\$ 163,00

O valor da Contribuição Assistencial Patronal efetuado fora do prazo mencionado nesta cláusula sujeitará os Condomínios ao pagamento do principal acrescido de multa de 2% (dois por cento) mais 1% (um por cento) de juros ao mês.

**Parágrafo único:** O condomínio que desejar efetuar oposição ao recolhimento da referida contribuição deverá fazê-lo individualmente e pessoalmente na sede ou filiais do Sindicato, por escrito, no prazo de 10 (dez) dias contados a partir da Realização da Assembléia Geral Extraordinária, não se admitindo documento plúrimo ou abaixo assinado.

---

#### **61ª Cláusula** Título da Cláusula: **SOLUÇÃO DAS DIVERGENCIAS**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Mecanismos de Solução de Conflitos**

Descrição da Cláusula: **Quaisquer divergências originadas da presente convenção coletiva, inclusive quanto ao cumprimento de suas cláusulas, serão solucionadas perante a Justiça competente.**

---

#### **62ª Cláusula** Título da Cláusula: **AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

Descrição da Cláusula: **No caso de ajuizamento de ação de cumprimento das disposições contidas na presente, a parte perdedora arcará com as penalidades previstas nesta convenção e na legislação aplicável à espécie.**

---

#### **63ª Cláusula** Título da Cláusula: **PENALIDADES**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

Descrição da Cláusula: **Fica estipulada a multa pecuniária, por empregado, de 03 (três) pisos salarial da categoria, em caso de descumprimento, pelo empregador, de quaisquer das cláusulas estabelecidas na presente, multa essa que reverterá em benefício do empregado, à exceção das cláusulas com penalidades específicas ou decorrentes de Lei.**

---

#### **64ª Cláusula** Título da Cláusula: **ARBITRAGEM**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

Descrição da Cláusula: **Para dirimirem dúvidas, resolverem dívidas e quaisquer questões que sejam exclusivamente referentes a cobrança de contribuições sindicais patronais, as partes, de comum acordo, de modo expresso, em caráter**

irretratável e à luz da Lei Federal n.º 9307, de 23 de setembro de 1996, estabelecem, como via de solução de conflitos, a **ARBITRAGEM**, que se procederá diante de qualquer dos Tribunais Arbitrais que estejam sediados na comarca de São Paulo

**65ª Cláusula** Título da Cláusula: **PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

Descrição da Cláusula: O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial do estabelecido na presente, fundar-se-á nas normas estabelecidas no artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**66ª Cláusula** Título da Cláusula: **DIA DA CATEGORIA PROFISSIONAL**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Outras Disposições**

Descrição da Cláusula: Fica mantido o dia 11 de fevereiro de cada ano como sendo o "**DIA DO EMPREGADO EM EDIFÍCIOS**". Referido dia será considerado como data - símbolo da categoria profissional.

**Parágrafo Único:** Os empregados lotados na mão-de-obra direta, conforme funções definidas na cláusula Salários, receberão as horas laboradas nesse dia como extraordinárias, com **50%** (cinquenta por cento) de acréscimo sobre a hora normal, desde que em dia útil, devendo ser destacado em holerite tal pagamento.

**67ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTATUTO NORMATIVO DOS TRABALHADORES**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Outras Disposições**

Descrição da Cláusula: Os empregadores e os trabalhadores obrigam-se a adotar, respeitar e cumprir no âmbito de suas atividades precípuas, as disposições contidas no Estatuto Normativo dos Empregados de Edifícios, o qual é parte integrante da presente convenção (Anexo I).

**Anexos**

**Anexo I** Título do anexo: **ESTATUTO NORMATIVO DA CATEGORIA**

Descrição do Anexo: **ESTATUTO NORMATIVO DOS EMPREGADOS EM EDIFÍCIOS E CONDOMÍNIOS RESIDENCIAIS, COMERCIAIS, INDUSTRIAIS OU MISTOS DO ESTADO DE SÃO PAULO: SÍNDICOS OU SÍNDICAS, ZELADORES, PORTEIROS OU VIGIAS, CABINEIROS OU ASCENSORISTAS, FAXINEIROS, SERVENTES E OUTROS.**

**Artigo 1º** - São considerados empregados de condomínios e edifícios, para efeito deste estatuto, todas as pessoas físicas admitidas pelo respectivo Condomínio ou Proprietário ou cabeçal do imóvel, ou por quem os represente, para prestar serviços de natureza não eventual nas áreas de uso comum dos condôminos ou inquilinos, em regime de subordinação jurídica e dependência econômica.

**Artigo 2º** - O horário de trabalho dos empregados de edifícios, ressalvadas as exceções legais, não poderá ultrapassar o limite previsto na Constituição Federal.

**Artigo 3º** - Para efeitos deste estatuto, os edifícios dividem-se em 03 (três) categorias:

- a) Residenciais;
- b) Comerciais;
- c) Mistos (os que reúnem as duas destinações anteriores);
- d) Industrial, Flat's e Shopping Center

**Artigo 4º** - Para efeito de especificação das obrigações e direitos, consideram-se empregados de edifícios:

- a) Zeladores;
- b) Porteiros ou vigias (diurnos e noturnos);
- c) Cabineiros ou ascensoristas;
- d) Manobristas;
- e) Faxineiros;
- f) Serventes ou auxiliares;
- g) Folguistas;
- h) Pessoal da jardinagem, pessoal de escritório ou da administração própria do condomínio, e os exercentes de outras atribuições não eventuais.
- i) Gerente Administrativo.

**Parágrafo Primeiro - Zelador** é o empregado a quem compete, salvo disposição em contrário no contrato individual de trabalho, as seguintes tarefas:

- a) Ter contato direto com a administração do edifício e agir como preposto do síndico ou da administradora credenciada;
- b) Transmitir as ordens emanadas dos seus superiores hierárquicos e fiscalizar o seu cumprimento;
- c) Fiscalizar as áreas de uso comum dos condôminos ou inquilinos, verificar o funcionamento das instalações elétricas e hidráulicas do edifício, assim como os aparelhos de uso comum, além de zelar pelo sossego e pela observância da disciplina no edifício, de acordo com o seu regimento interno ou com as normas afixadas na portaria e nos corredores.

**Parágrafo Segundo - Porteiro ou Vigia (diurno e noturno)** é o empregado que executa os serviços de portaria, tais como:

- a) Receber e distribuir a correspondência destinada aos condôminos ou inquilinos;
- b) Transmitir e cumprir as ordens do zelador;
- c) Fiscalizar a entrada e saída de pessoas;
- d) Zelar pela ordem e respeito entre os usuários e ocupantes de unidades autônomas;
- e) Dar conhecimento ao zelador de todas as reclamações que ocorrerem durante a sua jornada.

**Parágrafo Terceiro - Cabineiro ou Ascensorista** é o empregado que conduz o elevador, zela pelo seu bom funcionamento e cuida da limpeza interna da cabina, transmite ao zelador qualquer defeito que possa notar no desempenho mecânico ou eletrônico do equipamento, bem como qualquer irregularidade que possa alterar o bom funcionamento do mesmo.

**Parágrafo Quarto - Manobrista** é o empregado que devidamente habilitado executa os serviços de movimentação de veículos nas áreas de uso comum dos condôminos ou inquilinos, bem como dos respectivos fregueses ou clientes, especialmente nas garagens, corredores de acesso e demais áreas disponíveis, inclusive zelando pela boa ordem.

**Parágrafo Quinto - Faxineiro** é o empregado que executa todos os serviços de limpeza e conservação das áreas de uso comum dos condôminos ou inquilinos.

**Parágrafo Sexto - Serventes ou Auxiliares** são os empregados que ajudam os demais empregados do edifício, substituindo-os por ordem de seus superiores hierárquicos nos casos de ausências eventuais, férias, refeições e outros impedimentos.

**Parágrafo Sétimo - Pessoal da Jardinagem** é o que cuida da conservação e reforma dos jardins e plantas existentes nas áreas de uso comum dos condôminos ou inquilinos.

**Parágrafo Oitavo - Pessoal de escritório** é o que trabalha mediante as atribuições que lhe são específicas concernentemente a parte burocrática.

**Parágrafo Nono - Folguista** é o empregado que cumpre substituições nas folgas dos demais, mediante ordens superiores. Sua jornada de trabalho não será superior a 8 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) semanais.

**Parágrafo Décimo – Gerente Administrativo** é empregado pelo Condomínio para administrá-lo, nos termos do artigo terceiro da C.L.T., exercendo as atribuições especificadas na Lei 4.591/64 e 10.406/02.

**Artigo 5º** - Este Estatuto vigorará pelo tempo de vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, ou seja, de 1º de outubro de 2017 a 30 de setembro de 2018.

**Anexo II** Título do anexo: **ATA SINDICATO PATRONAL**

Descrição do Anexo: [Anexo \(PDF\)](#)

**Anexo III** Título do anexo: **ATA SINDICATO DOS EMPREGADOS**

Descrição do Anexo: [Anexo \(PDF\)](#)